

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2021

№ 393

с. Романово

О единовременной выплате педагогическим работникам

В целях привлечения выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования для работы в муниципальных образовательных организациях, филиалах образовательных организаций, расположенных в Романовском районе, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о порядке назначения единовременной выплаты педагогическим работникам, из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных образовательных организациях Романовского района (Приложение №1).

2. Комитету администрации Романовского района по образованию (Кулакова Э.А.) ежегодно утверждать список педагогических работников района, впервые приступивших к работе по специальности, сформированных на основании заявок руководителей образовательных организаций.

3. Комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (Костенко И.В.) ежегодно (по заявке комитета администрации Романовского района по образованию) учитывать в бюджете района расходные обязательства на единовременную выплату педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, впервые приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях, филиалах образовательных организаций, расположенных в Романовском районе.

4. Признать утратившим силу постановление администрации Романовского района от 08.07.2019 № 242 «О единовременном пособии педагогическим работникам».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета администрации Романовского района по образованию Э.А. Кулакову.

Глава района



А.Н. Науменко

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке назначения единовременной выплаты педагогическим работникам, из числа выпускников образовательных учреждений высшего или среднего профессионального образования, впервые приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях, филиалах образовательных организаций, расположенных в Романовском районе.

1. Настоящее Положение определяет процедуру назначения единовременной выплаты педагогическим работникам из числа выпускников образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, приступившим к работе в муниципальных образовательных организациях, филиалах образовательных организаций, расположенных в Романовском районе (далее – «Получатели»).

2. Размер единовременной выплаты Получателям составляет 50000 (пятьдесят тысяч) рублей.

3. Условия, необходимые для участия в конкурсном отборе и назначения единовременной выплаты педагогическим работникам:

– основное место работы Получателя – муниципальная образовательная организация, филиал образовательной организации, расположенная в Романовском районе (далее – «сельская образовательная организация»);

– поступление на работу в сельскую образовательную организацию в год окончания образовательной организации высшего и среднего профессионального образования (либо в течение календарного года по окончании отпуска (периода) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в период не позднее четырех лет с даты получения диплома;

– в течение календарного года после прохождения службы в Вооруженных Силах Российской Федерации, в период не позднее трех лет с даты получения диплома, либо ранее (распространяется на лиц, поступивших на работу в сельскую образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»);

– работа по педагогической специальности в соответствии с квалификацией, указанной в дипломе;

– выполнение нормы рабочего времени (педагогической нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностного оклада), а для учителей начальной школы - независимо от объема педагогической нагрузки;

– должность, на которую трудоустраивается Получатель, не относится к должности, ставшей вакантной на период отсутствия основного сотрудника.

4. Претенденты на получение единовременной выплаты, предоставляют руководителю сельской образовательной организации (далее – «работодатель») следующие документы:

- копию документа, удостоверяющего личность (паспорт);
- копию диплома об окончании образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования;
- копию свидетельства о рождении ребенка (при необходимости);
- копию военного билета (при необходимости);

Все копии предоставляются вместе с оригиналами.

5. Работодатель:

- осуществляет приём документов от претендента на конкурсный отбор претендентов;
- утверждает комиссию, в полномочия которой входит конкурсный отбор претендентов;
- проводит конкурсный отбор претендентов на замещение вакантной должности педагогических работников;
- утверждает в срок до 1 октября текущего года списки получателей единовременной выплаты;
- предоставляет в комитет по образованию пакет документов с приложением трудового договора, заключенного с Получателем.

6. Единовременная выплата назначается претендентам, прошедшим конкурсный отбор претендентов на право назначения единовременных выплат, приступившим к работе в сельских образовательных организациях Романовского района.

7. Комитет администрации Романовского района по образованию перечисляет в срок до 1 декабря текущего года единовременную выплату получателю на указанный им лицевой счет, открытый в кредитной организации.

8. Право на получение единовременной выплаты Получателям предоставляется один раз.

9. Между Комитетом администрации Романовского района по образованию, Получателем и сельской образовательной организацией заключается договор о назначении единовременной выплаты, в соответствии с которым получатель принимает обязательство исполнять трудовые обязанности в сельской образовательной организации в течение трех календарных лет со дня заключения трудового договора:

- при условии продления обязательства на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме периода временной нетрудоспособности, а также времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107, Трудового кодекса Российской Федерации);

- в случае невыполнения данного условия часть единовременной выплаты, рассчитанной пропорционально отработанному времени, сохраняется за получателем, оставшаяся часть подлежит возврату в муниципальный бюджет (в случае спора взыскиваются в судебном порядке) в соответствии с действующим законодательством;

- в случае, если расторжение трудового договора происходит по инициативе работодателя (по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6,

8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации), а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4, 8 статьи 83, пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата подлежит возврату в полном объеме;

– при прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренными пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 2, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата не подлежит возврату в том случае, если получатель трудоустроился в муниципальную образовательную организацию, расположенную в Романовском районе, в течение трех месяцев с момента увольнения.