ОБРАЗОВАНИЕ

Комплекс мер по модернизации общего образования в районе в 2012 году разработан в целях продолжения системной работы по модернизации общего образования и повышению заработной платы учителей и включает в себя перечень ключевых мероприятий по обеспечению современного качества школьного образования в соответствии с основными направлениями реализации национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

В районе 13 общеобразовательных школ, в которых обучаются 1276 учащихся и работают 193 педагогических сотрудников. Основу образовательной сети составляют 4 базовые школы, вокруг которых созданы школьные округа. По 2 школьным маршрутам осуществляется подвоз 20 учащихся.

45 руководителей и педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 125 – первую.

11 педагогов являются победителями конкурса лучших учителей образовательных учреждений в рамках национального проекта «Образование». Учитель Романовской средней школы Чуприна Николай Александрович в 2012 году получил премию Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова.

По итогам конкурса краевых и муниципальных образовательных учреждений «Новая школа Алтая 2012», в число победителей вошел «Романовский детско-юношеский центр».

Компьютерные классы, интерактивные доски (район получил дополнительно в количестве 10 штук), мультимедийные проекторы, оборудование для предметных лабораторий, спортинвентарь (100 пар лыж) – это сегодняшняя действительность образовательного процесса. И техническое укрепление школ продолжает наращиваться. В 2012 году по линии модернизации району выделено 8881600,0 руб. (Восемь миллионов восемьсот восемьдесят одна тысяча шестьсот рублей).

На 6660800,0 руб. (Шесть миллионов шестьсот шестьдесят тысяч восемьсот руб.) проведен капитальный ремонт Закладинской СОШ, в которой заменена кровля, отремонтирован спортивный зал, фасад и отмостка, на остальные 2220800,0 руб. (Два миллиона двести двадцать тысяч восемьсот руб.) приобретено

учебно-лабораторное оборудование, мебель для организации внеурочной деятельности, пополнился библиотечный фонд общеобразовательных учреждений, более 40 педагогов повысили квалификацию и профессиональную подготовку.

Учиться нашим детям стало интереснее, кругозор познаний для них неограничен. Это подтверждается и результатами итоговой аттестации в которой наши выпускники показали прочные знания, позволившие им определиться в дальнейшем выборе учебных заведений. Средний балл по району выше краевого по шести предметам (русский язык, математика, физика, химия, обществознание и биология). В прошлом году в школах района было 13 медалистов, 3 из которых – золотые.

Из местного бюджета на содержание общеобразовательных учреждений потрачено 9279690,20 руб. (Девять миллионов двести семьдесят девятьтысяч шестьсот девяносто руб).

А впереди районное образование ждут новые перемены. В том числе значительно должна обновиться Гуселетовская СОШ, в которой предстоит провести капитальный ремонт окон, отопления и крыши. Все учебные заведения должны получить паспорта по энергоэффективности и энергосбережению. На эти цели должны быть выделены деньги из местного бюджета в сумме 168780 руб. (Сто шестьдесят восемь тысяч семьсот восемьдесят руб.).

Постепенно приводятся в порядок детские сады. Полностью отремонтирован Сидоровский детский сад, завезена мебель и постельные принадлежности. Всего потрачено 3882600 руб. (Три миллиона восемьсот восемьдесят две тысячи шестьсот руб.).

В Романовском детском саду частично заменены окна и крыша.

Администрацией района решается вопрос по ремонту детского сада в райцентре. В ближайшее время нам надо закрыть проблему нехватки мест в детсадах.

Достаточно организованно прошла летняя оздоровительная кампания, 85 учащихся по договору с Центром занятости трудились на ремонте школ, более 200 ребятишек принял оздоровительный лагерь «Волна». На школьных площадках с дневным пребыванием побывало 304 ребенка. Многие были

задействованы в Малых Тимирязевках, на пришкольных участках. Активный отдых и занятость детей в летний период позволили не допустить роста правонарушений среди несовершеннолетних.

Но самое важное изменение в системе образования то, что увеличивающая нагрузка на педагогов имеет адекватную отдачу в оплате труда.

Увеличение заработной платы учителей осуществлялось за счет повышения базовой и стимулирующей частей заработной платы, кроме этого предусмотрены надбавки за непрерывный стаж работы на педагогических должностях, увеличены повышающие коэффициенты в 2 раза за квалификационную категорию педагогам прошедшим аттестацию.

В результате проведения указанных мероприятий средняя заработная плата в 2012 году составила в районе 14586 рублей.

Молодым специалистам выплачиваются «муниципальные подъемные» в сумме 10 тыс. рублей и в течение трех лет повышается заработная плата до 30%. Благодаря этому получены положительные социальные эффекты:

1. Растет удовлетворенность учащихся и родителей качеством работы педагогов и условиями обучения.
2. Повысилась удовлетворенность учителей новой системой оплаты труда с 56,5% в 2010г до 80,4% в 2012г, большинство опрошенных положительно относятся к дифференциации заработной платы в зависимости от результативности труда.
3. Возросла заинтересованность педагогов в собственном профессиональном развитии, о чем свидетельствуют рост доли учителей, эффективно использующих современные образовательные технологии в образовательной деятельности.

Председатель комитета Э.А.Кулакова