РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ РОМАНОВСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2015 с. Романово № 332

Об утверждении плана
мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
образования в Романовском районе»

На основании постановления администрации Алтайского края от 29.09.2015г № 380 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить план мероприятий «Дорожная карта» «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Романовском районе в 2014-2018 годах» (Приложение №1)
2. Считать утратившим силу постановление администрации Романовского района от 07.08.2014г № 351 «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменение в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Романовском районе в 2014-2018 годах»
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию Кулакову Э.А.

Глава администрации района А.Н. Науменко

Алтайский край, Романовский район, с. Романово
Администрация Романовского района
Для распоряжений и постановлений

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Романовского района
от 16.12.2015 № 332

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли « Образование», направленные
на повышение эффективности образования
в Романовском районе»

Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования РОМАНОВСКОГО района соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

- предоставление субсидий муниципальным образованиям Романовского района на софинансирование мероприятий по развитию системы дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебнометодическим оборудованием;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.
- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;
- перевод услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрениее федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.
- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая 7 лет)	тыс. чел.	915	887	825	830	830	830	830
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	тыс. чел.	350	334	347	365	370	370	370
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	тыс. чел.	9	5	9	-	-	-	-
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	тыс. чел.	15	-	-	25	-	-	-
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	тыс. чел	112	112	100	101	99	99	97
6	всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел	33	33	32	33	33	33	33
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	31,3	33,3	34,3	51,5	55,0	57,0	57,0
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	70,5	70,5	68,0	67,3	66,6	66,6	65,9
9	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,4	11,4	10,6	11,7	11,7	11,7	11,7
10	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование,	млн. руб.	-	-	47,7	45,0	46,0	46,0	46,0

	в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда		-	-	6,860	5,328	5,771	5,771	5,771

4.Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Предоставление субсидий муниципальному образованию Романовского района Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации системы дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальным образованием Романовского района программ (проектов) по модернизации системы дошкольного образования	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования)
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе: - строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования; - реконструкция функционирующих дошкольных организаций; - уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требования СанПиНов	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2015 годы	реорганизация

3	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций;	органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию); Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края (по согласованию)	2014-2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.
4	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - «ФГОС») дошкольного образования; актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования; реализация мероприятий подпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы», направленных на повышение качества услуг дошкольного образования; модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций Романовского района в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)	Комитет администрации Романовского района по образованию руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций	2014-2016 годы 2014-2018 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования; обеспечение дошкольным образованием 100% детей в возрасте от 3 до 7 лет; увеличение до 80% доли детей, воспитывающихся в отвечающих современным требованиям дошкольных организациях, в общем числе дошкольников Алтайского края; реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0-3 года)
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов

6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования: реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций; разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет администрации Романовского района по образованию, с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края
7	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Романовского района по образованию, с участием руководителей и педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет администрации Романовского района по образованию;	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края

9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет администрации Романовского района по образованию;	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет администрации Романовского района по образованию;	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации Романовского района по образованию;	2015-2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования.
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт; проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет администрации Романовского района по образованию с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	98,6	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	-	-	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края	%	62,8	90,7	95,3	97	98	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	15,2	18,2	9,1	12,1	15,2	15,2	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Романовского района новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- формирование программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

- повышение качества подготовки школьников Романовского района, которое оценивается, в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	1287	1266	1249	1255	1351	1365	1366
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-“-	1276	1258	1232	1213	1262	1258	1264
3.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	21,1	31,6	50,6	51,2	60,7	70	80,7
4.	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	6,7	6,6	6,9	7,1	7,4	7,5	8,0
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	39,9	44,0	43,5	42,5	41,5	40,5	39,5
6.	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	0	2	1	0	4	0	0
7.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	27	26,5	30,5	21,4	14,3	16,1	18,2
8.	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной организации, в общей численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	91,9	90,7	90,7	90,7	90,7
			-	-	51,7	48,1	46,1	46,1	46,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Романовского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования			
	Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне края и в рамках школьных округов; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования; обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования; формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС начального общего образования	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы; выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования экспериментальных и пилотных школ; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования;	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы 2013-2018 годы 2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

	приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования		2015год	
2	Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2015 годы	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; развитие центра мониторинга: оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год 2014 год 2014 год 2015-2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

4	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников: подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки); корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик; формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ

5	Реализация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров: реализация подпрограмм 4 «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации в Алтайском крае» и 6 «Обеспечение деятельности и развития системы образования в Алтайском крае на основе оценки качества образования» государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 - 2020 годы, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
Обеспечение доступности качественного образования				

7	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
8	Реализация мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в федеральной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2015 годы 2015 год	отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС
Введение эффективного контракта в общем образовании				

10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: разработка и апробация моделей эффективного контракта в системе общего образования Алтайского края; участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании; развитие системы использования фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 2013-2018 годы 2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае

	самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)			
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций; проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год 2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, про-	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	

	ведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик		2015-2017 годы	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет администрации Романовского района по образованию	2015-2018 годы	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня на-

				пряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании государственных (муниципальных) услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей государственных (муниципальных) услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	-	1,4	1,4	1,41	1,40	1,38	1,36	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	43,2	52,8	52,8	52,8	52,8	52,8	
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	89,4	92,3	96,5	97	99	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы по экономике Алтайского края
4	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	20,7	26	26,1	26,2	26,3	27	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности

	учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования								общеобразовательных организаций

Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 6,0% детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2017 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы Дополнительного образования детей

№ п./ п.	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. чел.	1602	1540	1424	1430	1500	1500	1500
2.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	13	8	7	7,5	8	8	8
3.	Численность детей на 1 педагога	чел.	13	15	62	66,5	68,2	68,2	68,2
4.	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	77	75	60,5	58,6	65,3	73,6	83,3
5.	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.	-	-	2,2	2,7	2,7	2,7	2,7
			-	-	1,951	1,386	1,386	1,386	1,386

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг с сфере дополнительного образования детей Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответствен ные исполнители	Сроки	Показатели
1	2	3	4	5
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	Основная образовательная программа Романовского района по дополнительному образованию детей 2013-2018гг. Мониторинг и оценка эффективности	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования; Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет охваченных услугами дополнительного образования детей за счет средств краевого и

	реализации муниципальной программы (подпрограммы). Формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;			муниципального бюджетов в общей численности детей, занятых дополнительным образованием. Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей. Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет охваченных услугами дополнительного образования детей в условиях, отвечающим современным требованиям образовательных программ дополнительного образования детей. Доля в учреждениях дополнительного образования новых программ по техническому направлению от общего числа реализуемых программ.
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования; создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2016 годы 2016 год	охват детей в возрасте 5 18 лет программами дополнительного образования
3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством: повышения квалификации педагогических работников по персонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Романовского района; принятия соответствующих нормативных актов	Комитет администрации Романовского района по образованию	2015-2017 годы	охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2015 годы	доля государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при рреализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

	сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Романовском районе; принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Романовском районе.		2013-2015 годы	
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образований
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация Концепции районной системы работы с одаренными детьми в Романовском районе	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различенного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; поэтапное повышение заработной платы	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год 2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

	педагогических работников организаций дополнительного образования детей; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей			
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год 2013-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае

	платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций			
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
11	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013 год 2013-2018 годы 2014-2015 годы	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в краевых государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов
12	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников

13	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Комитет администрации Романовского района по образованию	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов краевых государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет администрации Романовского района по образованию	2013-2018 годы	

5.Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

1	Охват детей в возрасте 5 - 1 8 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 1 8 лет)	%	59,8	60,5	46	52	53	57	70	не менее 70 % детей в возрасте 5-18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	42,7	43,9	45	46,3	46,9	47	48	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных и муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%		62,1	71,9	76,5	90	97	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2017 году составит 100% по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае

Финансовое обеспечение мероприятий («дорожной карты»)
«Изменение в отрасли «Образование», направленные
на повышение эффективности образования и науки»

Финансовое обеспечение мероприятий региональной «дорожной карты» Романовского района, млн. рублей

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет муниципального района (города)	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1. Предоставление субсидий муниципальным образованиям Алтайского края на реализацию программ(проектов)развития дошкольного образования (на создание дополнительных мест по мероприятию 2)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе:	0	0	0	5,000	0	0	5,300	0	0	0	0	0
строительство	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция, в т. ч. при передаче зданий в систему дошкольного образования	0	0	0	5,000	0	0	5,300	0	0	0	0	0
использование имеющихся резервов	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	0,710	0	0	0,9857	0	0	1,0209	0	0	0	0	0
4. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
5. Внедрение федеральных государственных образовательных	0	0	0	1,180	0	8,300	1,200	0	5,900	5,900	5,900	5,900

стандартов дошкольного образования (далее ФГОС):												
модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС	0	0	0	1,180	0	8,300	1,200	0	5,900	5,900	5,900	5,900
реализация мероприятий полпрограммы 1 «Развитие дошкольного образования в Алтайском крае»-государственной программы Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014-2020 годы, направленных на повышение качества услуг дошкольного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	0,02	0	0	0,02	0	0,03	0,02	0	0,115	0,055	0,055	0,055
подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	0,02	0	0	0,02	0	0,03	0,02	0	0,115	0,055	0,055	0,055
7. Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	0	0	0	0,001	0	0,02	0,006	0	0,02	0,015	0,015	0,015

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании												
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:	0,567	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	0,567	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10.Информационное и мониторинговое	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

сопровождение введения эффективного контракта												
ВСЕГО	1,297	0	0	7,1867	0	8,35	7,5469	0	6,035	5,97	5,97	5,97
Общее образование												
Достижение новых качественных образовательных результатов												
1.Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:												
развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС												
Всего, В том числе: Учебники; Интернет; Учебные расходы; Аттестаты, медали; Расходы на ЕГЭ	1,373 0,285 0,390 0,698			1,391 0,285 0, 390 0,716			1,238 0,278 0,384 0,525 0,024 0,027			1,921 0,570 0,390 0,881 0,030 0,050	1,921 0,570 0,390 0,881 0,030 0,050	1,921 0,570 0,390 0,881 0,030 0,050
обеспечение материально- технических условий для реализации ФГОС основного общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)	0	0	0	0	0	5,70	0	0	0	0	0	0
обеспечение материально- технических условий для реализации ФГОС основного	0	0	0	0	0	0	0	0	6,02	6,35	6,73	7,13

общего образования (приобретение учебно-лабораторного и компьютерного оборудования, учебников и методических пособий)												
2.Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников:												
проведение сбора и обработки первичных данных												
3.Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников												
4.Кадровое обеспечение системы общего образования:	0,1434			0,15286			0,16197			0,17211	0,1823	0,1932
подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования:	0,1433			0,15285			0,16196			0,17061	0,1808	0,1917
включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную программу Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на	0,001			0,001			0,001			0,0015	0,0015	0,0015

2014-2020 годы, в том числе: меры социальной поддержки молодых педагогов; поддержка талантливых педагогов	0,001			0,001			0,001			0,0015	0,0015	0,0015
Обеспечение доступности качественного образования												
5.Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
6. Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Введение эффективного контракта в общем образовании												
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной	0,400	0	0	0,899	0	0	0	0	0	1,000	0	0

социальной политики» за счет снижения неэффективных расходов												
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО	1,9164	0	0	2,44286	0	5,7	1,39997		6,02	10,9921	8,8333	9,2442
Дополнительное образование												
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей												
1 .Разработка и реализация муниципальной подпрограммы развития дополнительного образования	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Мероприятия по обеспечению обновления содержания программ и технологий, внедрения эффективных моделей дополнительного образования и социализации детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного												

образования детей												
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:												
повышение квалификации педагогических работников поперсонифицированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
4.Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												

7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:	0,050	0	0	1,500	0	0,600	1,600	0	0,800	2,900	3,400	4,000
Планирование дополнительных расходов на поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей												
8. Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

других мероприятий												
ВСЕГО:	0,050	0	0	1,500	0	0,600	1,600	0	0,800	2,900	3,400	4,000